

Vacature

Directeur KC Willem Alexander in Steenwijk



Functie: Directeur
Provincie: Overijssel
FTE: 0,7-1,0

Gezocht: directeur kindcentrum die met visie en daadkracht het verschil helpt maken

'Ik denk dat je het koningschap in Nederland met drie steekwoorden kan benoemen: samenbindend, vertegenwoordigend en aanmoedigend', zei koning Willem-Alexander in 2007 tijdens een interview met Pieter Jan Hagens. Het team van Kindcentrum Willem Alexander in Steenwijk kan wel een leider met deze eigenschappen gebruiken, gezien de uitdagingen waar het voor staat. Ben jij de directeur die inspiratie en realisatie weet te combineren?

KC Willem Alexander in Steenwijk

KC Willem Alexander is een christelijk kindcentrum dat basisonderwijs en peuteropvang biedt aan ongeveer negentig kinderen vanaf twee jaar. Het kindcentrum staat in de wijk Steenwijk-West, een multiculturele wijk. In deze dynamische omgeving biedt het pedagogisch sterke team van vijftien medewerkers ieder kind een veilige plek en de aandacht die het verdient en nodig heeft. Veiligheid, structuur, duidelijkheid en een goede samenwerking met ouders zien zij als belangrijke voorwaarden om de leerlingen te leren leren en te leren leven.

Voor buitenschoolse opvang kunnen kinderen terecht in het nabijgelegen kindcentrum Bernhard.

Waar staat KC Willem Alexander voor?

Christelijk Kindcentrum Willem Alexander wil een kindcentrum zijn voor alle kinderen, ongeacht religie, achtergrond of cultuur. Zij kunnen bij KC Willem Alexander van en met elkaar leren en in een gevoel van geborgenheid, liefde en bescherming groeien naar zelfstandigheid. Om een veilige, overzichtelijke omgeving te bieden, richten de medewerkers zich bij jongere kinderen op een veilige gehechtheidsrelatie, en werken ze bij oudere kinderen met de principes van de Kanjertraining: we vertrouwen elkaar, helpen elkaar, werken samen, hebben plezier en doen mee!

Het team ziet ouders als de belangrijkste personen in het leven van elk kind. Het team benadert en betreft hen daarom actief bij het meewerken aan de ontwikkeling en opvoeding van hun kind. Met als gezamenlijk doel: het kind tot bloei en ontplooiing te helpen komen.

Situatieschets van de school

Organisatorisch

KC Willem Alexander maakt deel uit van Accrete. Deze stichting biedt christelijk onderwijs en opvang op vijftien locaties in de gemeenten Steenwijkerland en Zwartewaterland, vanuit het motto Leren leren, leren leven!

Accrete ziet het als opdracht om kinderen vanuit een leerrijke en liefdevolle omgeving te inspireren en te begeleiden bij hun vorming (groei) en ontwikkeling (bloei) zodat zij, nu en in de toekomst, verantwoord en gelukkig kunnen leven in een complexe en snel veranderende wereld. Binnen Accrete verzorgen ongeveer 475 medewerkers voor opvang en onderwijs voor ongeveer 2000 kinderen. Accrete heeft diverse specialisten in dienst en beschikt over specifieke voorzieningen, zodat de vijftien locaties zoveel mogelijk tegemoetkomen aan de verschillende talenten en behoeften van kinderen.

Kindcentrum Willem Alexander

Kindcentrum Willem Alexander is gevestigd in Steenwijk-West, een wijk met een grote diversiteit aan bewoners. Dat is ook terug te zien in de populatie van het kindcentrum.

KC Willem Alexander is veertig weken per jaar open van 08.00 tot 14.15 uur. De peutergroep is geopend van maandag tot en met donderdag van 08.00–12:00 uur (VVE tot 12.30 uur). De peutergroep biedt ruimte voor zestien kinderen vanaf twee jaar, ongeacht naar welke school ze daarna gaan.

Momenteel volgen ruim negentig kinderen basisonderwijs op KC Willem Alexander. Verwacht wordt dat het kind aantal de komende jaren stabiel blijft.

Het kindcentrum heeft de afgelopen jaren te maken gehad met een onrustige periode. Sinds januari 2023 is het team stabiel en zijn er bewuste keuzes gemaakt om het klimaat binnen het kindcentrum te verbeteren. De leeftijdsopbouw van het team is evenwichtig. Het managementteam van kindcentrum Willem Alexander bestaat uit de directeur, een teamleider opvang en de intern begeleider.

Inhoudelijk

- Op KC Willem Alexander staan de volgende waarden centraal:
 - Ontplooiing
 - Oog voor elkaar
 - Betrouwbaar
 - Veiligheid
- De schoolweging van KC Willem Alexander bedraagt 38,6, het spreidingsgetal is 4,3.
- De Onderwijsinspectie heeft op 7 maart 2023 een kwaliteitsonderzoek uitgevoerd. De school kreeg hierbij van de onderwijsinspectie een aantal herstelopdrachten. Centraal in deze herstelopdrachten is: gezamenlijk een visie op goed onderwijs bepalen en van daaruit ambities en doelen uitwerken. Andere belangrijke speerpunten zijn: de didactische behoeften van de leerlingen beter in beeld brengen en deze gebruiken bij de noodzakelijke verdere ontwikkeling van de leskwaliteit.
- Het team heeft in het afgelopen jaar al hard gewerkt aan het versterken van de basiskwaliteit van zowel de kernvakken als het leerkracht handelen. Zo zijn de medewerkers gestart met een verbeterplan voor het kernvak rekenen. Dit deden ze met hulp van het programma Goed Worden, Goed Blijven (GWGB) en met ondersteuning van een rekenspecialist. Ook is het team gestart met het implementeren van het Expliciete Directe Instructiemodel, EDI 2.0.
- Het omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag is op het kindcentrum een aandachtspunt en een uitdaging. In het afgelopen schooljaar heeft het team hierin stappen gezet. Verdere implementatie van de aanpak staat nu op de agenda.
- Voor het in kaart brengen van de ontwikkelingen van de kinderen gebruikt de school verschillende observatie-instrumenten en toetsen. Bij de kinderen van twee tot vier jaar hanteert de school onder andere de leerlijnen voor het jonge kind van Parnassys. Bij de kleuters maakt het team gebruik van de lesmethode Onderbouwd. Vanaf groep drie zetten de medewerkers naast de methodegebonden toetsen ook de niet-methodegebonden toetsen van CITO Leerling in beeld (CLIB) in. In leerjaar acht neemt de school de CLIB Doorstroomtoets af. Het drie jaargemiddelde op deze toets bedraagt:
 - 1F: 79,4 %
 - 1S/2F: 20,6%
- De resultaten liggen hiermee (nog) onder de wettelijke signaleringswaarde.
- Bij het werken aan de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen maakt KC Willem Alexander gebruik van de lesmethodiek Kanjertraining.
- Als Early Bird-locatie brengt het team leerlingen al vanaf de kinderopvang in contact met de Engelse taal. De groepen een tot en met vijf krijgen een uur per week les van een native speaker. Vanaf groep zes maken de leerkrachten bij de wekelijkse lessen gebruik van een Engelse methode.
- De school kan de ondersteuning inroepen van diverse specialisten van Accrete, zoals een gedragsspecialist, taalspecialist of orthopedagoog.

Jouw opdracht

We zoeken een onverschrokken directeur die vastberaden is in het nastreven van onze missie en visie. Jouw aanwezigheid is niet te missen, en je bent open en toegankelijk. Besluitvaardigheid is je handelsmerk, en je inspireert ons team met een kristalheldere visie. Kinderen vinden in jou een luisterend oor, maar ook een figuur die niet terugschrikt om grenzen te stellen. Voor ouders ben je een open boek, je hebt geen verborgen agenda. Onder jouw leiderschap transformeren we dit kindcentrum samen tot een bakken van groei en ontwikkeling.

Wie zoeken we?

Binnen Accrete hechten we er veel waarde aan dat iedereen gehoord en gezien wordt. Voor deze vacature hebben we daarom alle geledingen gevraagd: "Wie zoeken we?"

Het team zoekt een directeur die...

- zichtbaar is, en beschikbaar is voor gesprekken en interactie met het team.
- toegewijd is aan de missie en visie van het kindcentrum, en die zich inzet voor het welzijn en succes van zowel leerlingen als medewerkers.
- een duidelijke visie heeft voor het kindcentrum, besluitvaardig is en in staat is om het personeel te motiveren en te inspireren.
- passie heeft voor zowel opvang als onderwijs, en begrip voor de uitdagingen en kansen die gepaard gaan met het werken in deze sector.
- stabiel is in zijn of haar leiderschap, rust en vertrouwen uitstraalt, en consistentie biedt in beleid en besluitvorming.
- open en transparant communiceert en heldere verwachtingen en richtlijnen geeft.

De kinderen (kinderraad/ leerlingenraad) zoeken een directeur die...

- zorgt dat school veilig is en kinderen steunt terwijl zij zich ontwikkelen.
- luistert, om kinderen geeft en soms ook grappig is.
- kinderen aanmoedigt en inspireert om hun best te doen, en duidelijke regels geeft om te volgen.
- eerlijk is en ons allemaal gelijk behandelt.

De ouders (MR/ OR/ AC) zoeken een directeur die...

- open en transparante communiceert.
- actief betrokken is bij het welzijn en de ontwikkeling van alle kinderen.
- een duidelijke visie heeft voor het kindcentrum.
- in staat is om het personeel en de gemeenschap te inspireren en te motiveren om deze visie te realiseren.
- besluitvaardig is.

Wat bieden het bestuur en de school jou?

Accrete

- Een prachtige, dynamische functie met veel verantwoordelijkheid.
- Een open, ambitieuze organisatie met ruimte voor eigen inbreng.
- Een kundig en bevoegen directeurenteam.
- Ondersteuning en sparringpartners vanuit het staffbureau en de bestuurder.

KC Willem Alexander

- Een aangename en inspirerende omgeving met een warme en uitnodigende atmosfeer.
- Een team van betrokken, gemotiveerde en deskundige medewerkers die zich inzetten voor de missie en visie van het kindcentrum.
- De kans om een verschil te maken in het leven van de (grote diversiteit aan) kinderen in ons kindcentrum, door je te richten op inclusie, gelijke kansen en het bevorderen van de ontwikkeling van elk kind.

Arbeidsvoorwaarden

- Je wordt ingeschaald in D12 met bijbehorende arbeidsvoorwaarden vanuit de cao PO.
- Goede secundaire voorwaarden zoals een mobiele telefoon, laptop en een mobiliteitsregeling.

Procedure

Heb je naar aanleiding van deze uitdagende vacature vragen? Neem dan contact op met Marlou Vos via mvos@onderwijsconnected.nl. Zij begeleidt deze procedure vanuit OnderwijsConnected BV.

Interesse?

Hebben we je interesse gewekt en wil je eerst meer weten over Kindcentrum Willem-Alexander en/of stichting Accrete? Maak een vrijblijvende afspraak voor een koffiemoment met een collega-directeur, bestuurder of HR-manager.

Solliciteren?

Wil je direct solliciteren? Geweldig! Mail je cv en brief met daarin jouw motivatie en jouw ideeën over hoe jij goed invulling kunt geven aan deze opdracht naar mvos@onderwijsconnected.nl.

Reageren is mogelijk t/m **14 mei 2024**.

Na ontvangst van je sollicitatie nodigen we kandidaten die passen binnen het profiel uit voor een individueel online kennismakingsgesprek met OnderwijsConnected.

Na deze eerste kennismaking draagt OnderwijsConnected een aantal kandidaten voor aan de benoemingsadviescommissie (BAC) van de school. De gesprekken vinden plaats op **23 mei 2024**. De datum van indiensttreding is bij voorkeur **1 augustus/september 2024**.